



Jämställdhetsplan: DigIT Hub AI

Skapad: 22-05-12. Senast uppdaterad 22-10-04

Ansvarig projektledare: Natasha Wrang, Jämställd Utveckling Skåne



EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfonden

Om DigIT Hub AI

DigIT Hub AI är en del av EU:s satsning på att använda digital teknik för att stimulera en grön och hållbar återhämtning efter pandemin genom att hjälpa små och medelstora företag att förbättra sin verksamhet med hjälp av artificiell intelligens (AI).

Målet med satsningen är att nå 1000 företag med information och utbildningsinsatser kring AI, där fokus främst ligger på användningsområden som bidrar till ökat affärsvärde, hållbarhet och jämställdhet. Av dessa ska 100 företag få genomgå en AI-mognadsanalys, och därutöver ska minst 10 pilotprojekt inom hållbar AI startas.

Syfte och omfattning med jämställdhetsplanen

Syftet med DigIT Hub AIs jämställdhetsarbete är att jämställdhetsperspektivet ska vara en del av projektets olika aktiviteter och mål. Detta innebär att:

- Projektets medarbetare och de olika SMF som deltar får ökad kunskap om jämställdhet och digitalisering/AI.
- Projektets medarbetare, aktiviteter och de olika SMF som deltar, främst de 10 som väljs ut i Missions, inkluderar jämställdhetsperspektiv i sitt arbete.

Alla som jobbar i DigIT Hub AI ska ta del av planen. Jämställdhetsplanen är ett verktyg för att säkra jämställdhetsarbetet och motivera oss till att jobba med jämställdhet. Med hjälp av jämställdhetsplanen kan vi säkerställa att jämställdhetsinsatser prioriteras, genomförs och utvärderas.

JUS genomför uppföljningar genom att kontakta projektgruppen och stämma av läget, behov och frågor om projektets jämställdhetsmål vid följande tidpunkter:

- September 2022
- December 2022
- Mars 2023
- Juni 2023
- September 2023

Jämställdhet på nationell och global nivå

Sveriges Jämställdhetspolitiska mål

Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv. Utifrån det övergripande målet arbetar regeringen efter sex delmål.

Det övergripande målet tar sikte på både samhällsliga strukturer, processer, villkor och möjligheter samt på den individuella friheten, kopplat till kön och makt. Maktbegreppet är centralt i jämställdhetspolitiken och målet uttrycker regeringens uppfattning om vad som utmärker ett jämställt samhälle – ett samhälle där kvinnor och män har samma makt på kollektiv nivå att forma samhället och att på individuell nivå forma sina liv. Vidare beskriver målet vilket resultat som ska nås genom att kvinnor har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter som män.

De sex underliggande delmålen:

1. En jämn fördelning av makt och inflytande

2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

De globala målen för hållbar utveckling – mål 5

Mål 5 handlar om att uppnå jämställdhet, och alla kvinnors och flickors egenmakt. Jämställdhet är ett mål i sig liksom en förutsättning för hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet uppnås när kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter, villkor, möjligheter samt makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället. Kvinnors och flickors generellt underordnade maktposition i förhållande till män och pojkar måste upphöra. Alla former av våld mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som samhället i stort och utgör ett hinder för jämställdhet och utveckling. Sociala normer och sedvänjor som sanktionerar ojämställdhet och våld mot kvinnor och flickor måste förändras. Den ojämna fördelningen mellan kvinnor och män av det obetalda hem- och hushållsarbetet utgör ett stort hinder för kvinnors och flickors möjlighet att utbilda sig och delta på arbetsmarknaden och i samhället på samma villkor som pojkar och män.

Ett samhälles välbefinnande ökar då kvinnor och flickor kan bidra på lika villkor som män och pojkar genom sina resurser och kunskaper. Att tillvarata kvinnors förmågor och initiativkraft är en viktig drivkraft för utveckling. Fattigdomen minskar och ekonomisk produktivitet och tillväxt ökar när kvinnor deltar i ekonomin och på arbetsmarknaden, har tillgång till resurser och tillträde till fungerande marknader.

Globala målet 5.B fokuserar särskilt på digitalisering - Att stärka kvinnors roll med hjälp av teknik. Öka användningen av gynnsam teknik, i synnerhet informations- och kommunikationsteknik, för att främja kvinnors egenmakt.

DigIT Hub Als värden för jämställdhet

Alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Jämställdhet innebär att alla människor ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom livets alla områden, oavsett kön. Vi kan på nästan alla områden i samhället se att det finns skillnader inom, och ojämlikhet mellan gruppen kvinnor och gruppen män, till exempel vad gäller makt och inflytande, inkomster och hälsa. Artificiell intelligens (AI) och digitalisering kan ge både positiva och negativa konsekvenser för allas rättigheter och möjligheter. För att säkra en ansvarsfull digitalisering som bidrar till hållbarhet måste utvecklingen ske på ett rättvist, transparent och icke-diskriminerande sätt.

Alltid tänka kön men aldrig bara kön.

Ett intersektionellt perspektiv behövs i jämställdhetsarbetet för att kunna göra djupare och mer rättvisa analyser. Det betyder att vi utgår ifrån att varken kvinnor, män eller någon annan "grupp" är helt homogen utan består av individer med olika identiteter, erfarenheter och behov. Olika diskriminerande maktordningar samverkar och påverkar varandra, vilket är viktigt att tänka på i användningen av AI. AI och digitaliseringsprocesser ska inte diskriminera personer på bakgrund av kön, eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna etnicitet, könsöverskridande identitet, sexualitet, religion, ålder eller funktionalitet.

Jämställdhet är allas ansvar

I DigIT Hub AI är Jämställd Utveckling Skåne (JUS) en samverkanspart. JUS har kompetens utifrån ett genus- och normkritiskt perspektiv och ska därmed säkerställa att jämställdhetsaspekter beaktas löpande, såväl övergripande som i de olika aktiviteterna. Det är dock viktigt att komma ihåg att jämställdhet inte är en quick fix och att vi behöver avsätta tid, resurser och engagemang för att nå en förändring. För att lyckas krävs det att DigIT Hub AI integrerar jämställdhetsperspektivet i hela projektet och att det finns ett ägandeskap för jämställdhetsarbetet bland aktörerna. JUS finns som jämställdhetsresurs under projektets gång.

Jämställd kommunikation

DigIT Hub AI arbetar för att nå och skildra mångfalden i vårt samhälle och lyfta personer med olika kön, könsuttryck, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder. Digitalisering och AI är generellt ett mansdominerat fält, men genom att kontinuerligt se över och utvärdera projektets interna och externa kommunikation (språket, bilderna, tonaliteten, representationen och olika berättelser) kan vi påverka hur den uppfattas av målgrupperna och säkerställa att den är jämställd och inkluderande.

Jämställd representation

Jämställdhet och inkludering är viktigt i personalstyrkan, i projektet samt i all verksamhet, eftersom det annars finns en risk för att negativa normer och stereotypa antaganden kan påverka arbetet. Könsfördelningen i projektgruppen är 9 män och 8 kvinnor, vilket motsvarar 53/47%. Detta är en bra måttstock på jämn könsfördelning, men det är fortfarande viktigt att det finns en medvetenhet om hur förkunskaper om jämställdhet kan påverka insatserna. Därmed är det viktigt att projektet kontinuerligt lyfter underrepresenterade grupper i projektets delar under projektets gång.

Jämställdhetsmål i DigIT Hub AI

Område	Mål	Ansvar
AP1	<ul style="list-style-type: none">Ta fram jämställdhetsplanIdentifiera och planera in projektuppgifterFölja upp projektets jämställdhetsarbete	Jämställd Utveckling Skåne
AP2	<ul style="list-style-type: none">Jämställdhetssäkra projektets kommunikationsplan	Jämställd Utveckling Skåne
AP3	<ul style="list-style-type: none">Identifiera mognadskriterier för jämställdhetGenomföra utbildning med 9 klusterorganisationer som når 100 SMF	Jämställd Utveckling Skåne
AP4	<ul style="list-style-type: none">Genomföra två utbildningsinsatser för projektgruppenErbjuda rådgivning för projektgrupp	Jämställd Utveckling Skåne
AP5	<ul style="list-style-type: none">Stötta i framtagandet av projektets lärdomar om jämställdhet	Jämställd Utveckling Skåne
AP6	<ul style="list-style-type: none">Ta fram mål kopplade till jämställdhet i PoVErbjuda rådgivning för Missions	Jämställd Utveckling Skåne
AP8	<ul style="list-style-type: none">Lyfta jämställdhetsperspektiv med utvärderaren	Jämställd Utveckling Skåne

Område	Mål	Ansvar
Kommunikationsplanen	3. Kommunikationsstöd och leveranser <ul style="list-style-type: none"> Skapa riktlinjer för eventinnehåll och representation 	Alla
Kommunikationsplanen	4. Budskap <ul style="list-style-type: none"> Projektet har i åtanke att främja engagemang och skapa tillit hos underrepresenterade grupper, utifrån jämställt och jämlik representation. 	Alla
Kommunikationsplanen	5. Utvärdering: Hur mäter vi resultat av våra kommunikationsinsatser <ul style="list-style-type: none"> Könsfördelning av antal anmälda deltagare till events 	Alla

Vem	Mål	Ansvar
Alla kluster	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra ett bransch-seminarium inkluderat med jämställdhetsperspektiv Ställa frågor om jämställdhet till företag som väljs ut till Missions 	Kluster & JUS
Alla i projektet	<ul style="list-style-type: none"> Delta i två internutbildningar om jämställdhet 	Alla

Från internutbildningen 22-05-19 - Vad tar jag med mig från idag till DigIT Hub AI?

Vad tar jag med mig från idag till DigIT Hub AI? Mentimeter

Komplexiteten och vikten av att fokusera på någon bit om man vill åstadkomma ett litet steg framåt

Det finns viktiga jämställdhetsperspektiv på så väl teknik, som ekonomi och design. Det svårare är att välja vad man vill uppnå med begreppet jämställdhet, är det ett medel eller ett mål.

Vara medveten Data är väldigt viktigt att ifrågasätta

Tänka extra mycket på hur vi arbetar för att se till att minska unconscious bias

Jämställdhetsfrågor är definitivt viktiga inom AI och kan snabba upp utveckling mot ett hållbart samhälle

En bra och trevlig presentation. Vikten av att vara vaken för jämställdhetsaspekten vid urval av VILKA initiativ som stöds...

Jag har inte tidigare reflekterat över vem som utvecklar AI idag och hur enormt stor påverkan det kan ha på många aspekter i allas liv framåt.

Komplicerad fråga. Det finns stereotyper på båda sidor. Viktigt att vi är medvetna om att alla skall ha lika stor möjlighet att komma till tals och kunna påverka.

Att jämställdhet är komplext med många faktorer som påverkar (varav vissa är okända/svåratt). Samtidigt är dessa frågor ytterst viktiga att förhålla sig till och hantera på ett sunt sätt vid implementeringen av IT- & AI-system.